

令和7年度 介護職員等処遇改善制度について

社会福祉法人 サンピア



処遇改善加算取得状況について

介護職員等処遇改善加算Ⅰを取得している事業所

→特別養護老人ホーム松栄荘、デイサービスセンター金砂郷

サンピアデイサービスセンター

介護職員等処遇改善加算Ⅱを取得している事業所

→サンピア訪問介護事業所



職場環境等要件について①

区 分	具体的内容
入職促進に向けた取組	・ 法人や事業所の経営理念やケア方針、その実現のための施策、仕組みなどの明確化 ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・ 有休休暇を取得しやすい雰囲気・意識づくりのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司からの積極的な声かけを行っている。

職場環境等要件について②

区 分	具体的内容
腰痛を含む心身の健康管理	・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	・ 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活用等）を行っている。 ・ 5S活動（業務管理の手法のひとつ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている。 ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。
やりがい・働きがいの醸成	・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・ 利用者本位のケア方針など介護保険や方針の理念等を定期的に学ぶ機会の提供