



社会福祉法人 サンピア

介護職員等処遇改善・特定処遇改善
ベースアップ支援制度について

社会福祉法人 サンピア 処遇改善取得状況

- ・「介護職員処遇改善加算Ⅰ」「介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」

- 「介護職員等ベースアップ等支援加算」を取得している事業所

- 特別養護老人ホーム松栄荘、デイサービスセンター金砂郷、

- サンピアデイサービスセンター

- ・「介護職員処遇改善加算Ⅰ」「介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ」

- 「介護職員等ベースアップ等支援加算」を取得している事業所

- サンピア訪問介護事業所

職場環境等の改善の取り組みについて①

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有休休暇が取得しやすい環境の整備

職場環境等の改善の取り組みについて②

区分	内容
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による業務量の縮減・事故、トラブルへの対応マニュアル作成等の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none">・業務手順書の作成や、記録・報告様式等の工夫による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供